

תאריך עדכון: 14/07/19

מגדר אתניות ומעמד בארגונים

93-235-03

גב' גלית ברקת דניאלי

סוג הקורס: הרצאה (בחירה)

שנת לימודים: תש"פ סמסטר: ב' היקף שעות: 1 ש"ש

דואר אלקטרוני: י"מסר

שעות-קבלה: בתיאום מראש

אתר הקורס באינטרנט: באמצעות מערכת "למידה" (Moodle).
* הסבר יינתן בתחילת הקורס!

א. מטרות הקורס ותוצרי למידה (מטרות על / מטרות ספציפיות):

בחנינת תהליכים סוציולוגיים בהם נוצרים ומשועתקים ריבוד ואי שוויון בארגוני עבודה.

הסטודנטים יבינו את הזיקה בין דפוסים ארגוניים לבין החברה הרחבה.
הסטודנטים ילמדו את תיאורית ההצטלבות והמופעים שלה בארגוני עבודה.
הסטודנטים יעמיקו במושגים העוסקים באי שוויון בשוק העבודה.
הסטודנטים ידרשו לתרגם את הלמידה שהתבצעה אודות המחקר הבין-לאומי, לטובת מחקר ארגונים בחברה הישראלית.

ב. תוכן הקורס:

רציונל, נושאים:

הקורס עוסק בתיאור תהליכים חברתיים בהם מתהווים ומשועתקים ריבוד ואי שוויון בארגונים ובשוק העבודה. במסגרת זו נדון בחשיבה סוציולוגית בסיסית ונדגים שימוש בה כדי להסביר פרקטיקות ארגוניות ומוסדיות המשמרות מבנים של מעמד, מגדר, אתניות ואת הזיקה בין דפוסי הארגון לבין החברה הרחבה. בקורס ארבעה נושאי ייסוד: חקר מגדר בארגונים, תיאוריית ההצטלבות (Intersectionality) בארגונים, אי שוויון בשוק העבודה בהקשר ישראלי, מגדר אתניות ומעמד בארגונים- מחקר בין-לאומי.

מהלך השיעורים:

הרצאות פרונטליות, הסטודנטים נדרשים להגיע עם מצגות של השיעור שיועלו לאתר הקורס. הדיונים במהלך השיעור יתבססו על קריאת החובה.



תכנית הוראה מפורטת לכל השיעורים:

מס' השיעור	נושא השיעור	קריאה נדרשת
1	חקר מגדר בארגונים: נשים וגברים בארגון	ברקוביץ, 2007, עמ' 119-124. Kanter, 1977, pp. 129-163.
2	חקר מגדר בארגונים: פרספקטיבה פמיניסטית: "ארגון ממוגדר" (<i>'gendered organization'</i>)	Acker, 1990, pp. 139-158.
3	חקר מגדר בארגונים: שיח מגדרי נטרלי בארגונים (<i>'gender- neutrality'</i>)	Korvajarvi, 2011, pp. 231-243. Martin, 2011, pp. 213-230.
4	תיאוריית ההצטלבות (Intersectionality) בארגונים: התפתחות תיאורית ההצטלבות	קומם וקרומר-נבו, 2012, עמ' 374-347. Collins, 2000, pp. 1-11. Hooks, 1981, pp. 15-20.
5	תיאוריית ההצטלבות (Intersectionality) בארגונים: תיאורית ההצטלבות ברמת המיקרו והמקרו	Risman, 2004, pp. 429-450. Shields, 2008, pp. 301-311.



Acker, 2009, pp. 199-207; 2011, pp. 65-80.	תיאוריית ההצטלבות (Intersectionality) בארגונים: מודל משטרי אי שוויון בארגונים (Inequality Regimes)	6
כהן, 2006, עמ' 339-347. כהן, מונדלק וקריסטל, 2006, עמ' 5-12. סבירסקי, קונור-אטיאס, וליברמן, 2018, עמ' 21-24 . שטייר, 2006, עמ' 385-392.	אי שוויון בשוק העבודה בהקשר ישראלי: שוק העבודה בישראל	7
אלכסנדר, 1997, עמ' 44-37. יזרעאלי, 1999, עמ' 167-215. לוי-אפשטיין ושטייר, 1999, עמ' 239-256. פוגל-ביז'אווי, 2005, עמ' 183-216.	אי שוויון בשוק העבודה בהקשר ישראלי: מגדר בשוק העבודה בישראל	8
אחדות, סולה ואייזנבר, 1998, עמ' 1-10.	אי שוויון בשוק העבודה בהקשר ישראלי: מעמד- עובדים ועניים	9



בנימין וסמבול, 2007, עמ' 7-39.		
רם, 2004, עמ' 230-256.		
הרצוג, 1998, עמ' 72-107. יונה, וספורטא, 2002, עמ' 68-104. Remennick, 2004, pp. 45-71.	אי שוויון בשוק העבודה בהקשר ישראלי: אתניות בארגונים בישראל	10
Bradley & Healy, 2008, pp. 42-60. Garcia-Lopez, 2008, pp. 590-612. Ray, 2019, pp. 1-28. Wooten & Lucius, 2017, pp. 1-10.	מחקר בין-לאומי: גזע, אתניות מעמד ומגדר בארגון	11
Wingfield, 2010, pp. 251-268.	מחקר בין-לאומי: גזע, אתניות מעמד ומגדר בארגון	12
Connell, 2006, pp. 435-452.	מחקר בין-לאומי: מגדר בארגון ציבורי	13

ג. דרישות קדם:

אין



ד. חובות / דרישות / מטלות:

בקורס זה יש חובת נוכחות בכל השיעורים, שתיבדק מדי שיעור. סטודנט שייעדר מעל שתי הרצאות ללא סיבה מוצדקת לא יורשה לגשת לבחינה המסכמת ולא יקבל ציון בקורס. בנוסף על הסטודנטים חלה קריאת מאמרים לאורך הסמסטר על פי הנחיית המרצה.

ה. מרכיבי הציון הסופי:

100% בחינה סופית.

ציון עובר בקורס: 60!

ו. ביבליוגרפיה:

חומר מחייב למבחנים:
(*קריאת חובה להרצאה)

*אחדות, לאה, סולה, ויקטור וצבי אייזנבך. (1998). **העסקת עובדים באמצעות חברות כח אדם – היקף התופעה ומאפייניה**, ירושלים: הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המכון למחקר כלכלי – חברתי. קרן פרידריך אברט.

אלכסנדר, אסתר. (1997). **דמותה של אפליה – נשים בעבודה**, בתוך: מאור, ענת (עורכת), **נשים הכח העולה: קידום נשים בעבודה – ניפוץ תקרת הזכוכית**, קבוץ דליה: ספרית הפועלים.

*בנימין, אורלי וסמבול שרית. (2007). "קטועים מבניים ומגדריים של היסטוריית העבודה של נשים: הצמצום במבני ההזדמנויות של עובדות עניות", **סוציולוגיה ישראלית**, ט' (1), עמ' 39-7.

*ברקוביץ, ניצה. (2007). "נשים וגברים של הארגון" רוזבת קאונטר וייצור הנשיות והגבריות באמצעות ארגון העבודה. (עמ' 119-189) בתוך: ינאי ואחרות (עורכות), **דרכים לחשיבה פמיניסטית**, תל אביב: האוניברסיטה הפתוחה.

הרצוג, אסתר (1998). **הבירוקרטיה ועולי אתיופיה, יחסי תלות במרכז קליטה**, פרק 3, הטיפול הבירוקראטי בעולים, עמ' 72-107, תל אביב: צ'ריקובר.

*יונה, יוסי וספורטא, איציק (2002). החינוך הקדם מקצועי ויצירת מעמד הפועלים בישראל. בתוך ח' חבר, י' שנהב ופ' מוצפי-האלר (עורכים), **מזרחים בישראל** (עמ' 104-68) (ירושלים: מכון ון ליר, הוצאת הקיבוץ המאוחד).

*יזרעאלי, דפנה. (1999). המיגדור בעולם העבודה בתוך: יזרעאלי ואחרות (עורכות) **מין מיגדר פוליטיקה**, תל אביב : קו אדום, הקבוץ המאוחד, עמ' 215-167.

*כהן, ינון. (2006). פערי שכר לאומיים, מגדריים ואתניים. בתוך א' רם ונ' ברקוביץ (עורכים), **אי שוויון** (עמ' 339-347), באר שבע: הוצאת הספרים של אוניברסיטת בן גוריון בנגב.

*כהן, ינון, גיא, מונדלק וקריסטל, טלי. (2006). **האיגוד המקצועי וגידול אי-השוויון הכלכלי בישראל, 1970-2003**. מכון ון ליר בירושלים, דפוס חדקל, תל-אביב.

*לוי-אפשטיין, נח ושטייר, חיה (1999). דפוס התעסוקה של נשים: השפעות ארוכות-טווח על שכרן, **סוציולוגיה ישראלית**, א (2), עמ' 256-239.

סבירסקי, שלמה, קונור-אטיאס, אתי, ליברמן, אביב (2018). **תמונת מצב חברתית 2017**, תל אביב: מרכז אדוה.

פוגל-ביז'אווי, סילביה (2005). אם טוב כל-כך אז למה רע כל כך? ההיבטים המגדריים של הניאו-ליברליזם בשוק העבודה בישראל. **חברה וכלכלה בישראל**, א, עמ' 216-183.

*קומם, מיכל וקרומר-נבו, מיכל (2012). הצטלבות מיקומי שוליים: מסגרת מושגית לפרקטיקה של עבודה סוציאלית פמיניסטית עם נערות. **חברה ורווחה**, לב, (ג), עמ' 374-347.

רם, אורי. (2004). מעמדות בישראל: גלובליזציה והמבנה החברתי. בתוך: **איך יוצאים מזה? : פתרונות כלכליים וחברתיים למשק במשבר**. עורכים: יצחק הרצוג, רובי נתנזון. תל-אביב: המכון הישראלי למחקר כלכלי וחברתי: טפר. עמ' 256-230.

*שטייר, חיה. (2006). שוק העבודה. בתוך א' רם ונ' ברקוביץ (עורכים), **אי שוויון**, עמ' 392-385, באר שבע: הוצאת הספרים של אוניברסיטת בן גוריון בנגב.

Acker, Joan. (1990). Hierarchies, Jobs, Bodies: A Theory of Gendered Organizations Source: *Gender and Society*, 4 (2) (Jun), pp. 139-158. Published by: Sage Publications, Inc.

Acker, Joan (2009). From Glass Ceiling to Inequality Regimes, *Sociologie du travail*, 51, pp. 199-207.

Acker, Joan (2011). Theorizing Gender, Race and Class in Organizations. In: E.I. Jeanes, D. Knights & P.Y. Martin (Eds.), *Handbook of Gender, Work, and Organization*. United Kingdom: Wiley, pp. 65-80.

Andersen, Margaret L & Collins, Patricia Hill (2001). *Race, Class and Gender, Fourth Edition*. Belmont, CA: Wadsworth.

Bradley, Harriet & Healy, Geraldine (2008). *Ethnicity and Gender at Work*. London and New York: Palgrave MacMillan.

Collins, Patricia Hill (2000). *Black feminist thought: Knowledge, consciousness, and the politics of empowerment*, (2nd ed.). New York: Routledge.

Connell, Raewyn (2006). The Experience of Gender Change in Public Sector Organizations. *Gender, Work and Organization*, 13 (5), pp. 435-452.

Garcia-Lopez, Gladys (2008). 'Nunca Te Toman En Cuenta' ('They Never Take You Into Account') The Challenges of Inclusion and Strategies for Success Chicana Attorneys, *Gender and Society*, 22 (5), pp. 590-612.

Hooks, Bell (1981). *Ain't I a Women: Black Women and Feminism*. Boston: South End Press.

Kanter, Rosabeth Moos. (1977). *Men and Women of the Corporation*. NY: Basic Books.

Korvajarvi, Paivi (2011). Practicing Gender Neutrality in Organizations. In: E.I. Jeanes, D. Knights & P.Y. Martin (Eds.), *Handbook of Gender, Work, and Organization*. United Kingdom: Wiley, pp. 231-243.

Martin, Joanne (2011). Does Gender Inequality Ever Disappear? In: E.I. Jeanes, D. Knights & P.Y. Martin (Eds.), *Handbook of Gender, Work, and Organization*. United Kingdom: Wiley, pp. 213-230.

Ray, Victor (2019). A Theory of Racialized Organizations. *American Sociological Review*, 84 (1), pp. 1-28.
DOI: 10.1177/0003122418822335

Remennick, Larissa. (2004). Work Relations between Immigrants and Old-Timers in an Israeli Organization: Social Interactions and Inter-Group Attitudes, *International Journal of Comparative Sociology*, 45 (1-2), pp.45-71. Online journal.

Risman, Barbara J. (2004). Gender as a Social Structure: Theory Wrestling with Activism, *Gender and Society*, 18, pp. 429-450.

Shields, Stephanie A. (2008). Gender: A Intersectionality Perspective, *Sex Roles*, 59, pp. 301-311.

*Wingfield, A.H. (2010). Are some emotions marked "Whites Only"? Racialized feeling rules in Professional workplaces. *Social Problems*, 57 (2), pp. 251-268. doi: 10.1525/sp.2010.57.2.251.

Wooten, Melissa E., & Lucius Couloute. (2017). The Production of Racial Inequality within and among Organizations. *Sociology Compass*, 11(1), pp. 1–10 e12446.

ז. שם הקורס באנגלית:

Gender, Ethnicity and Class in Organizations.