

## סמינריון מחקרי בניהול

שם המרצה: ד"ר אבי יוסיפוף

סוג הקורס: סמינריון

היקף שעות: 4

סמסטר: א' וב'

שנת לימודים: תשע"ז

אתר הקורס באינטרנט:

### א. מטרת הקורס:

מטרתו העיקרית של הקורס היא להקנות לסטודנט כלים להבנה וניתוח של נושאים שונים בניהול כגון ניהול כוח אדם, ניהול ידע ומידע בארגון, ניהול לוגיסטי וכיוצא בזה. הכלים הנ"ל יאפשרו לסטודנט לבצע מחקר עצמאי לנתח את תוצאות המחקר ולכתוב עבודה מסכמת. המטרות הספציפיות של הסמינריון הינם:

- ✓ הצגת נושאי מחקר עדכניים בתחומים של ניהול המשאבים האנושיים.
- ✓ ניתוח נושאים בעזרת כלי ניתוח שנלמדו בקורסים קודמים ובחינת מודלים ותיאוריות רלבנטיות לתחום המחקר.
- ✓ הקניית חשיבה מחקרית ודרכי עבודה מחקריות.

### ב. תוכן הקורס:

תלמידי הסמינריון יבצעו פרויקט מחקר אמפירי ביחידים תוך התקדמות מובנית ומודרכת על ידי המנחה.

### תכנית הוראה מפורטת לכל השיעורים:

המחקרים יהיו מבוססים על מפגשים פרונטאליים, עבודת שטח, עבודה עצמית ומפגשים ויכללו את השלבים הבאים:

- התארגנות, איתור נושא העבודה והצגתו.
- הכנת ראשי פרקים למבנה העבודה (גוף העבודה) והצגתם.
- ביצוע העבודה
- הגשת העבודה במתכונת כתובה בהתאם לכללים וההנחיות שימסרו.

### נושאי הסמינריון:

מס' השיעור	נושא השיעור
2 - 1	הצגת מבנה הסמינר והפעילות במסגרתו – מפגשים פרונטאליים
5 - 3	ניסוח של שאלת המחקר הספציפית שתחקר באמצעות דיונים בשיעור מבוססי קריאת ספרות רלבנטית
9 - 6	הכנת הצעת מחקר ואישורה על ידי המנחה
11 - 10	הצגת הצעת המחקר הכוללת רקע תיאורטי, רציונל המחקר, שאלת והשערות

המחקר ושיטה (משתתפים, כלים והליך)	
איסוף הנתונים בשטח	12 - 13
עיבוד הנתונים	14
כתיבת פרק הממצאים	15
הצגת העבודה- הצגה בפורום הסמינר – מפגשים פרונטאליים.	16 - 26

**ג. חובות הקורס:**

- הערכה תהיה מבוססת על התרומה האישית של כל סטודנט לפרויקט המחקר.
1. השתתפות פעילה בכל הפגישות והצגת העבודה (10%)
  2. הגשת עבודה סמינריונית (90%)

**ד. ביבליוגרפיה:**

Stadtler, H. (2015). Supply chain management: An overview. In *Supply chain management and advanced planning* (pp. 3-28). Springer Berlin Heidelberg.

Cherniss, C. (1980). *Staff burnout: Job stress in the human services* (p. 18). Beverly Hills, CA: Sage Publications.

Parker, S. K. (2014). Beyond motivation: Job and work design for development, health, ambidexterity, and more. *Annual review of psychology*, 65, 661-691.

Brancheau, J. C., & Wetherbe, J. C. (1987). Key issues in information systems management. *MIS quarterly*, 23-45.

מאמרים נוספים נמצאים באתר הקורס.