



תאריך עדכון: 30/07/19

## ניהול משאבי אנוש ופיתוח משאבי אנוש

93-217-02

ד"ר גדי רביד

סוג הקורס: הרצאה

שנת לימודים: תש"פ מסטר: א' היקף שעות: 2 ש"ש

דואר אלקטרוני: gadi.ravid@gmail.com

שעות-קבלה: אחרי השעור בתיאום מראש

אתר הקורס באינטרנט: באמצעות מערכת "למידה" (Moodle).  
\* הסבר יינתן בתחילת הקורס!

### א. מטרת הקורס ותוצרי למידה:

מטרת הקורס – להקנות תשתית ידע אקדמית ומעשית בתחום משאבי האנוש וניהולם. תשתית זו תבחן נושאים אלו מנקודת מבטם של העובד ומנקודת מבטו של המנהל והארגון.

תוצרי למידה – ידע של תאוריות מובילות בתחומים השונים במשאבי אנוש. הבנת ההקשרים התאורטיים והמעשיים בין תחומי הדעת השונים. יכולת יישום של הנושאים השונים בפועל. פיתוח יכולת בקרה בנושאים אלו.

### ב. תוכן הקורס:

#### רציונל, נושאים:

הקורס עוסק בהיבטים התיאורטיים והמעשיים של ניהול המשאב האנושי בארגון. נקודת המוצא הינה הבנה של המערכת ברמת המאקרו שלה ומשם הבנת השפעות המיקרו של המערכת והתנהגות העובד והמנהל. דגש יושם על היכולת לאינטגרציה בין כל התחומים והחלקים.

#### מהלך השיעורים:

שיטת ההוראה הינה של שילוב ניתוח אירועים בחלק הראשון של השיעור על בסיס החומר שנקראה בבית והחומר שנלמד בשעורים הקודמים. בנוסף ידרשו הסטודנטים להציג בכל שיעור נושא לדיון מנסיונם.



תכנית הוראה מפורטת לכל השיעורים:

מס' השיעור	נושא השיעור	קריאה נדרשת	הערות
1	הצגת נושאי הקורס		
2	הסביבה – העולם המוחשי והוירטואלי	סמואל ארגונים מאפיינים, מבנים, תהליכים פרק 3, 56-72.	
3	מאפייני יסוד מבנים ארגוניים	סמואל ארגונים מאפיינים, מבנים, תהליכים פרקים 1, 4-19 28, 73-106.	
4	תרבות אירגונית	בר חיים התנהגות אירגונית כרך ב פרק 8, 219-259.	
5	הבדלים אישיים, תפישות	Greenberg, Behavior in Organizations, Ch. 4, 139-173.	
6	מוטיבציה ושביעות רצון	בר חיים ניהול משאבי אנוש יחידה 3, 121-188.	
7	קבוצות וצוותים	בר חיים התנהגות אירגונית יחידה 5, 63-7.	
8	עבודת צוות	בר חיים התנהגות	



	אירגונית יחידה 5, .7-63		
	Robbins, <u>Management</u> ch.17, 486-510.	ניהול ומנהיגות – כח בארגונים	9
	בר חיים <u>התנהגות</u> אירגונית יחידה 6, .75-133	תקשורת בארגון	10
	Robbins <u>Management</u> Ch.6, 178-203.	ניהול השינוי	11
	Greenberg <u>Behavior in</u> <u>Organizations</u> Chap.3, 101-138.	ארגון לומד ולמידה ארגונית	12
	בר חיים, <u>ניהול</u> <u>משאבי אנוש</u> יחידה 9, 69-154.	יחסי עבודה	13
		סיכום הקורס	14

ג. דרישות קדם:

אין דרישות קדם.

ד. חובות / דרישות / מטלות:

הצגת נושא רלוונטי לנושא הנלמד מתוך הנסיון בשטח כדי ליצור דיון בכתה (בזוגות).



ה. מרכיבי הציון הסופי:

הצגת נושא בכתה – 10% מהציון

בחינה מסכמת -90% מהציון

**ציון עובר בקורס: 60.**

ו. ביבליוגרפיה:

בר חיים, א. (1994). *התנהגות ארגונית*. האוניברסיטה הפתוחה, תל אביב. כרך א-ג.

בר חיים, א. (1998) *ניהול משאבי אנוש* – האוניברסיטה הפתוחה, תל-אביב. כרכים 1-10.

סמואל, י. (1996). *ארגונים: מאפיינים, מבנים ותהליכים*. זמורה-ביתן, אוניברסיטת חיפה.

Greenberg, J. (2011) Behavior in Organizations, Pearson, US.

Robbins, S. P., & M. Coulter, M- (2007). *Management*. 9<sup>th</sup> Edition. Upper Saddle River, N.J.: Prentice Hall.

ז. שם הקורס באנגלית:

Human Resource Management.