



תאריך עדכון: 20/08/19

סמינריון במשאבי-אנוש

93-230-07

ד"ר אבי טילמן

סוג הקורס: סמינריון (חובה)

שנת לימודים: תש"פ מסטר: שנתי היקף שעות: 2 ש"ש

דואר אלקטרוני: avi.tillman@biu.ac.il

שעות-קבלה: בתיאום מראש

אתר הקורס באינטרנט: באמצעות מערכת "למידה" (lemida.biu.ac.il) (Moodle).
* הסבר יינתן בתחילת הקורס!

א. מטרת הקורס ותוצרי למידה (מטרות על / מטרות ספציפיות):

מטרת הסמינריון

הסמינריון מיועד לסטודנטים המעוניינים להעמיק בנושאים הקשורים למשאבי אנוש כלכלת משאבי אנוש, שוק העבודה בישראל, השפעת מבנה המשפחה על שוק העבודה בישראל, ונועד לספק מסגרת למעוניינים בכתיבת עבודה סמינריונית בתחום. מטרת הסמינר היא לאמן את הסטודנט בניתוח של בעיות תאורטיות, אמפיריות, ופרקטיות במשאבי אנוש, בקבלת החלטות לגבי רכישת השכלה, וכן כיצד החלטות אלו משפיעות על הפרט.

תוצרי למידה

הסמינריון יקנה לסטודנט ניסיון בביצוע עבודה אמפירית או עבודת ביקורת תוך שימוש בכלים תאורטיים ואמפיריים. נושא העבודה נתון לבחירתו של הסטודנט, צורת ההתייחסות, הכתיבה והניתוח ישענו על הגישה המדעית שהוקנתה לסטודנט במהלך לימודיו. העבודה תיתן ביטוי לכלים ולמודלים הכלכליים והאמפיריים שהסטודנט רכש בלימודיו.

תוצאות העבודה ידווחו בעל-פה בפני הכיתה ובכתב. הנוכחות במפגשי הסמינר היא חובה, נוכחות תירשם.



ב. תוכן הקורס:

רציונל, נושאים: הסמינריון יקנה לתלמידים יכולת מחקר וכתיבה בנושאי כלכלת עבודה או כלכלה פיננסית לבחירתם.

הנושאים לבחירת התלמידים הם :

משאבי אנוש

- כלכת משאבי אנוש
- שוק העבודה בישראל
- פערי שכר בין קבוצות שונות באוכלוסייה (גברים ונשים, יהודים ושאינם יהודים)
- פערי שכר בין מקצועות שונים ובתוך מקצועות
- השפעת ההשכלה על התוצר במדינת ישראל
- מבנה המשפחה והשפעות על משאבי האנוש
- השפעת ההשכלה על אי-השוויון בישראל.

מהלך השיעורים:

השיעורים יכללו הדרכת כתיבה, שימוש בכלי מחקר סטיסטיים וכן מצגות של העבודות לפי שלבים.

תכנית הוראה מפורטת לכל השיעורים:

מס' השיעור	נושא השיעור
1-4	כיצד לכתוב עבודת מחקר מהי עבודת מחקר וכיצד לבחור את הנושא
5-8	הצגת המצת המחקר ונושאים למחקר וקבלת הערות עליהן
9-13	הצגת המצגת הסופית של הסמינריון.



ג. דרישות קדם:

לפי דרישות המחלקה, מומלץ מבוא לכלכלה מיקרו ומאקרו.

ד. חובות / דרישות / מטלות:

- **הצגת העבודה בפני קבוצת הלימוד (מצגת).**
- **הגשת העבודה בכתב:** כל סטודנט יבחר נושא לעבודה, בהתייעצות עם מרכז הסמינר ובאישורן. אפשר שזה יהיה אותו נושא כמו ההרצאה במפגש או נושא אחר, בהתבסס על הרצאות מרכז הסמינר או על מאמרים רלוונטיים אחרים. העבודה, שתוגש בסוף הסמסטר, תכלול סקירה של הנושא/הבעיה בהתבסס על מאמרים/מחקרים רלוונטיים ותהיה בה תרומה ייחודית של הסטודנט. התרומה יכולה להתבטא בניתוח מקיף ואיכותי של הספרות המקצועית בתחום העבודה, יישום אמפירי של החומר הנדון, ביצוע השוואה בין גישות שונות בתחום, ניתוח בעיות במצב הקיים תוך הצעת מחקר/חידוש/שיפור בתחום, הכנת תכנית למחקר בתחום ויישומו וכדומה.
- תיבדק נוכחות והתאמה לרשימת המשתתפים של המרצה
- סטודנט שלא מופיע ברשימת המשתתפים לא יוכל ללמוד בקבוצה הסמינריון ללא אישור ממזכירות המדור.

ה. מרכיבי הציון הסופי:

- הצגת העבודה - 30%
 - עבודה סמינריונית כתובה - 70%
- ציון עובר בסמינר 160!**

ו. ביבליוגרפיה:

החומר שעל הסטודנט לקרא הוא בהתאם לנושא שעליו הוא כותב מתוך כתבי עת שפיטים.

ז. שם הקורס באנגלית:

Seminar in Human Resource.